

INFORME DE SOSTNIBILIDADREPORTE DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA_DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

1er Trimestre AÑO 2024

Correspondiente al Ejercicio 2024

Contiene elementos de
comparación Años 2019 hasta 1T
2024



A Member of the SATS Group



CAPÍTULO 4 Derechos Humanos (pág 1-7).

- 1. DDHH (pag 3)**
- 2. Luchas contra la corrupción (pág 4).**
- 3. Políticas implementadas (pág 5).**
- 4. Formación en Compliance (pág.6-7)**

1.- DERECHOS HUMANOS

- En materia de Derechos Humanos debido al desarrollo de nuestra actividad WFS dispone de Convenio Colectivo de la división de Carga y Convenio del Sector para la división de Handling, protocolos contra el acoso y Plan de Igualdad y la política del código ético que en conjunto tienen medidas para evitar a la vulneración de estos derechos.
- WFS ESPAÑA no opera en ningún país que se encuentre cuestionado por su respeto a los derechos humanos.



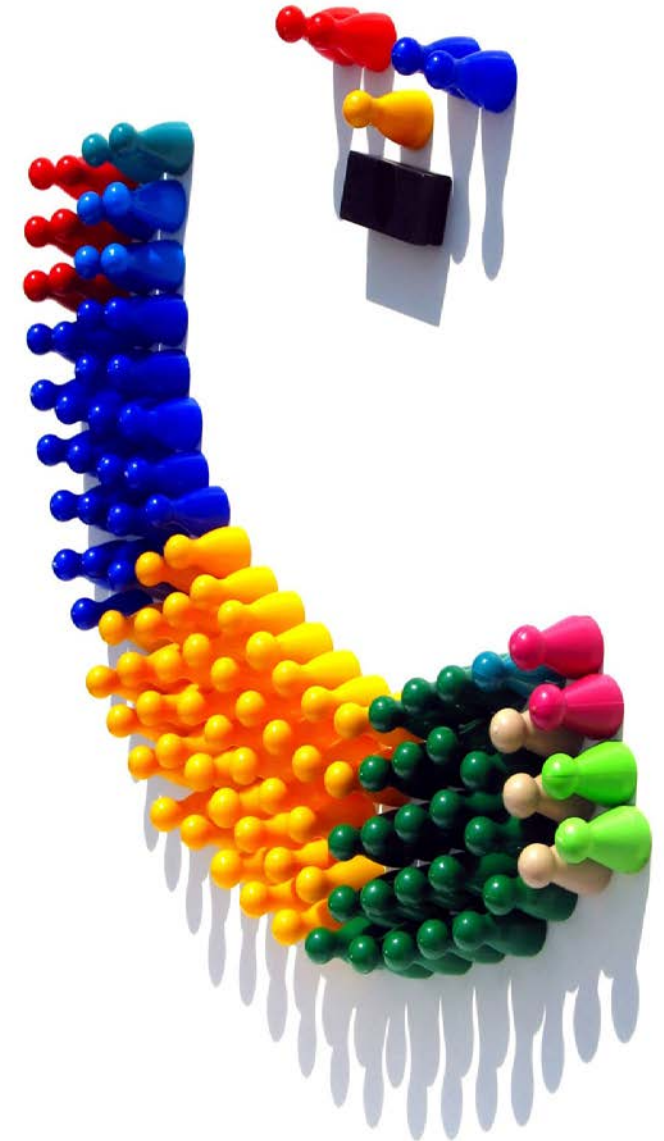
2.- LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.

- Según la Convención Marco de las Naciones Unidas contra la corrupción así como la Guía de Implementación para la Gestión de los riesgos en la lucha contra la corrupción identifica que los tres principales aspectos que inciden en los riesgos en esta materia son:
 - Países en los que la entidad tiene actividad
 - Sector al que pertenece la entidad
 - Tipo de cliente de la entidad.
- WFS opera en España considerada dentro de los países de **RIESGO BAJO**.
- WFS opera dentro del sector de Transporte y Almacenamiento que se encuentra dentro del sector **RIESGO BAJO**.
- WFS centra su actividad en clientes LÍNEAS ÁREAS en los que prima la seguridad y que podemos considerar como clientes de **RIESGO BAJO**



3.- POLÍTICAS IMPLEMENTADAS POR WFS LUCHAS CONTRA LA CORRUPCIÓN

- WFS S.A dispone en la actualidad de las siguientes políticas implantadas en su organización, algunas de ellas son corporativas (ética) a nivel mundial y otras son nacionales, todas ellas son revisadas y aprobadas por el comité local de calidad durante la revisión del sistema que se realiza a principios del ejercicio
- **ÉTICA.**
 - Política de Regalos e Invitaciones
 - Política Anticorrupción
- Esta política/código es notificado a todos los empleados y hace de guía de conducta a los mismos,
 - Adicionalmente a la política anticorrupción existen unas disposiciones específicas para la prevención contra el blanqueo de capital
 - WFS no realiza ninguna aportación o colabora con ninguna fundación o entidad sin ánimo de lucro
 - Siguiendo la política del punto anterior WFS no patrocina ningún equipo o actividad
 - Código de Conducta
 - Sanciones Comerciales



4.- Formación WFS GH realizada en Compliance

Formación Compliance & GDPR

GET

MAD

VIT

VLC S

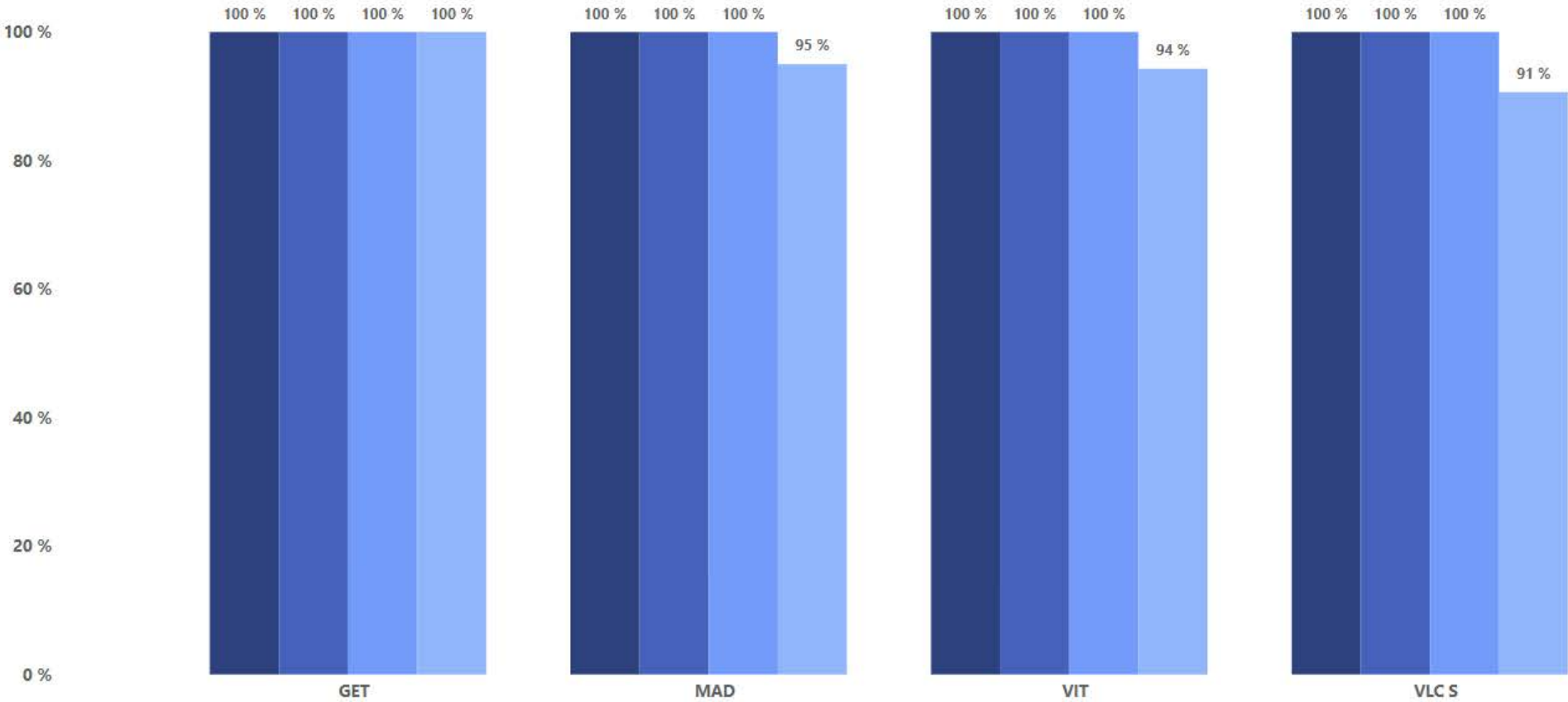
Fecha

2023 (Año) + 4 (Trime... ▼

11/02/2024 8:16:49

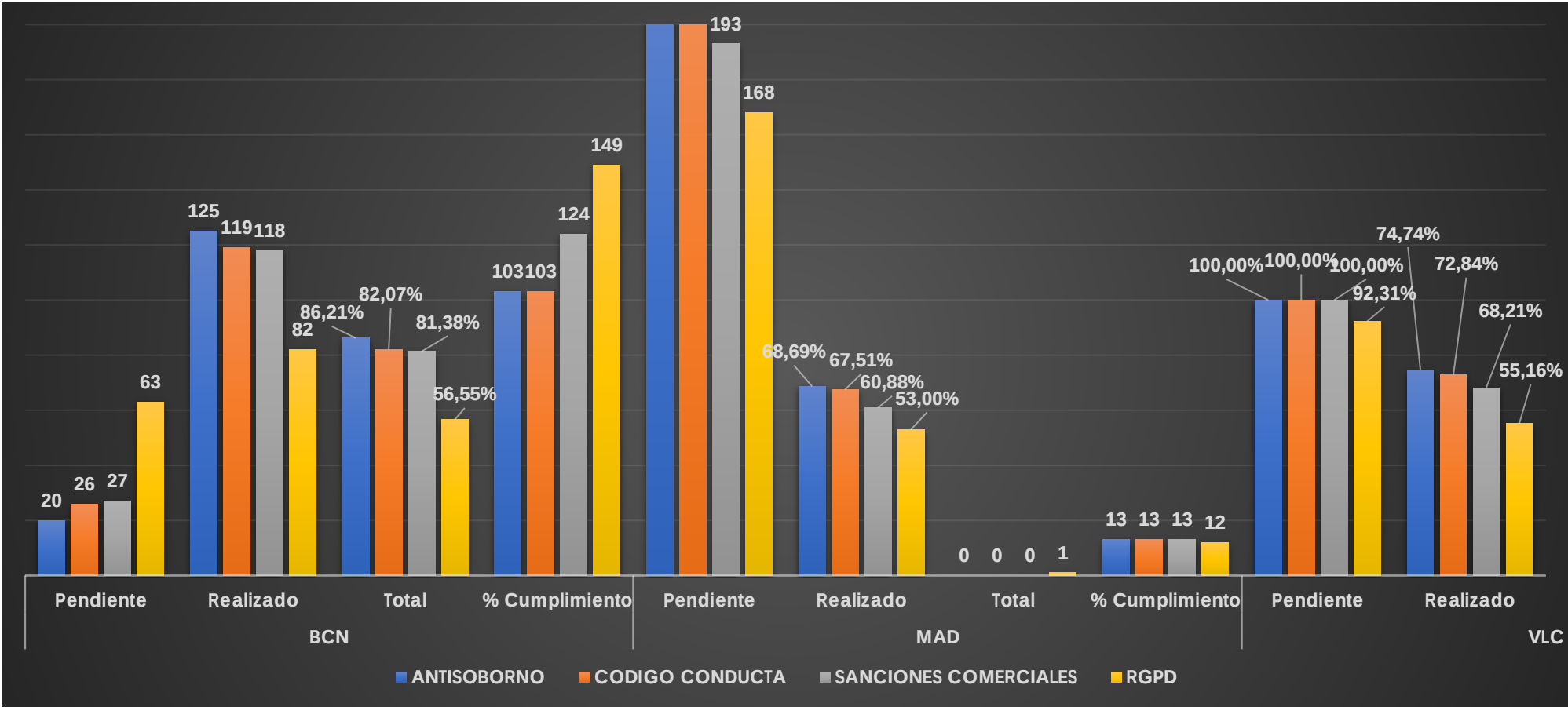
Primera fecha: Última fecha d...

● Promedio de % ANTISOBORNO ● Promedio de % CÓDIGO DE CONDUCTA ● Promedio de % SANCIONES COMERCIALES ● Promedio de % GDPR



5.- Formación WFS CARGO realizada en Compliance

	BCN				MAD				VLC				WFS CARGO
	Pendiente	Realizado	Total	% Cumplimiento	Pendiente	Realizado	Total	% Cumplimiento	Pendiente	Realizado	Total	% Cumplimiento	
ANTISOBORNO	20	125	145	86,21	103	226	329	68,69	0	13	13	100,00	74,74
CODIGO CONDUCTA	26	119	145	82,07	103	214	317	67,51	0	13	13	100,00	72,84
SANCIONES COMERCIALES	27	118	145	81,38	124	193	317	60,88	0	13	13	100,00	68,21
RGPD	63	82	145	56,55	149	168	317	53,00	1	12	13	92,31	55,16



1 TRIMESTRE 2024
DESGLOSE COMPLIANCE

- MADRID 366 HORAS TOTAL
- BARCELIONA 78 HORAS TOTAL
- VALENCIA 0 HORAS

444 HORAS TOTAL BASES