



## SATS グループ環境方針

### イントロダクション

SATS 社は、フード・ソリューションとゲートウェイ・サービスを世界中で提供する業界リーダーです。2023 年 4 月のワールドワイド・フライト・サービス社 (WFS) 買収完了により、SATS 社は世界 20 カ国以上、200 以上の主要な貨物・地上ハンドリング拠点で事業を展開する世界有数の航空貨物取扱会社となります。成長する食品ケータリング事業に加えて、当社の貨物事業は、全世界航空貨物量の 50%以上を占める貿易ルートを網羅することになります。私たちは、大規模な事業とその産業の性格上、環境に影響を与えてしまうという事実を認識しており、責任ある企業として、食料を供給し地域社会をつなぐ、というパーパスを果たす中で、バリューチェーン全体にわたる持続可能性への取り組みにより、ポジティブな影響を生み出して参ります。

### コミットメント

SATS 社では、環境、社会、ガバナンス (ESG) に係るリスクと機会の双方を効果的に管理することが、皆の未来、持続可能な経済的繁栄と地球の健康を確保する上で極めて重要であると認識しています。私たちの環境目標は、「スマートインフラの開発」と「食品廃棄および包装の削減」という柱を中心に、環境に配慮することをお約束致します。私たちはこれら原則を業務プロセス、企業文化、ネットワークに組み入れ、事業が環境に与える影響を管理しています。以下が私たちの主な目標です：

### **サステナビリティが私たちのビジネス**

私たちは、持続可能性を企業戦略に統合し、すべての業務において持続可能性を中心に据えることを目指しています。主要な事業および子会社には、各運営に持続可能性を取り入れることが奨励されています。環境への配慮は、将来の投資においても重要な要素となります。

### **パイオニアとしてのリーダーシップと持続的改善**

私たちは、航空および食品ソリューション業界で先駆的なリーダーシップを発揮し、持続可能性に対する先見性と革新的なアプローチを示すことを目指しています。持続的改善に焦点を当てることで、新たなチャンスを見つけ出し、より良い環境パフォーマンスを目指して挑戦していきます。

### **従業員の結集と動機付け**

従業員エンゲージメントは私たちの成功へ鍵であり、従業員のスキルと知識を活用してサステナビリティ関連の問題に取り組むことを目指しています。同時に、私たちは従業員の持続可能性への理解を深めるために、会社の取り組みやイニシアティブに対する広範な認識と関心の向上に努めることで、お客様のビジネスの価値向上につながる考えます。私たちの人中心アプローチにより、従業員はアイデアやフィードバックに貢献し、自国、自社、自部門、または子会社内でイニシアティブを展開せしめます。

### **ステークホルダーとのパートナーシップ・協調による優位性**

私たちは、エコシステムとの協調やステークホルダーによるエンゲージメントがいかに大事なのか認識しており、これによって全ての利害関係者にとって役立つソリューションをもたらす機会が得られます。利害関係者とは、当局機関、サプライヤー、顧客、標準化団体、さらには競合他社も含まれます。また、私たちはサプライチャー

SATS Ltd. 新翔集团有限公司

Singapore Changi Airport P.O. Box 3 Singapore 918141

邮政信箱 3 号, 新加坡樟宜国际机场

[sats.com.sg](https://sats.com.sg)

Co. Reg. No. 197201770G

ンのパートナーが持続可能なビジネス慣行を採択できるよう、啓発プログラムや適切な施策を通じて支援することにも取り組んでいます。これにより、環境の持続可能性と社会的責任の文化を推進致します。

### **イノベーションとテクノロジー導入の推進**

私たちは、イノベーションを促進し、グリーンテクノロジーの進歩に常に対応し、カーボンフットプリントを最小限に抑えるソリューションへの投資、環境に優しい製品やサービスの開発、そして事業における環境リスクの低減に献身いたします。また、環境パフォーマンスを監視し改善するため、環境管理システムを継続的に向上させて参ります。

### **透明性の実現**

私たちは、すべてのステークホルダーに対して透明性を確保するため、報告書や開示を通じてデータの品質を向上させることに努めます。この取り組みを支援するために、SATS の内部監査部門は、持続可能性報告プロセスに対する保証を提供するために取り組んでいます。これにより、進捗状況をより良くたどり、ステークホルダーが情報に基づいた意思決定を行うのに役立ちせしめます。

### **環境へのネガティブな影響の最小化**

私たちは、排出量を削減し、自然環境を保護し、負の環境影響を最小限に抑え、総合的な環境パフォーマンスを向上させる方法を常に探求します。具体的な取り組みとして、エネルギー消費の最適化、再生可能エネルギーの利用拡大、生産性と効率の改善、クリーンエネルギー車両への移行、持続可能な包装材の検討、調達手法の強化などが含まれます。

私たちは、カーボンフットプリントが私たちのこうした取り組み以上に広がっていることを認識しております。そのため、スコープ 1 とスコープ 2 の温室効果ガス排出を削減する取り組みを行い、スコープ 3（バリューチェーン）の排出を計測し削減するプロセスを展開することを目指しています。

### **環境規制の遵守**

SATS 社はグローバルに展開するがゆえに、関連する規制を遵守し、必要に応じて規制当局と協力し、持続可能な環境規制の形成と推進に貢献するために、情報を随時収集し続けています。

### **将来の持続可能性ロードマップ**

持続可能性の状況は常に変化しているため、SATS 社は環境方針を一年毎に見直し改善に取り組んでいます。近い将来、以下の計画を進める予定です：

1. 食料安全保障
  - 気候変動によるサプライチェーン障害状況下でも手頃な価格で栄養価の高い食品へのアクセスを確保するため、サプライチェーンの回復力を高めることに焦点を当てます。
2. 基準と報告

- CDP（Carbon Disclosure Project）および CSRD（Corporate Sustainability Reporting Directive）の報告に備え、内部および外部の保証を求め、開示された持続可能性情報の正確性と信頼性を検証し、科学的に根拠のある目標を設定します。

### 3. 責任ある調達

- ISO 14001 の認証を取得しているベンダーを優先すること、サプライヤー行動規範に従った調達を行うこと、エコフレンドリーでリサイクル可能な材料の適切な使用を導入することなどを求めます。
- 調達方針に生物多様性保護を組み込むこと。

### 4. 持続可能な雇用

- 全てのレベルと業務において多様性とインクルージョンに取り組み、将来のスキルの育成と終身学習を促進、人財に投資し、彼らが最大の潜在能力を発揮できるよう支援することを約束します。

## **当方針のコミュニケーションと検討**

この方針は、SATS グループ内のすべての企業およびすべてのレベルに適用されます。私たちは、全ての子会社、従業員、請負業者、およびサプライヤーにこの方針を支持し、これらの方針もしくは類似の方針を採用するよう促しています。また、全てのステークホルダーには、SATS 社の目標や持続可能性イニシアティブについてより深い理解を得て頂くために、サステナビリティ年次報告書をお読みいただくことをお勧めしています。方針に関するステークホルダーからのフィードバックもお待ちしております。報告書は以下のウェブサイトでご覧いただけます：[www.sats.com.sg/sustainable-business/impact](http://www.sats.com.sg/sustainable-business/impact)

この方針は、SATS 社 ESG 運営委員会によって検討の上、取締役会によって承認されました。取締役会は、この方針の実施と支援のためにリソースを提供することを約束しています。この方針は定期的に見直し改訂され、従業員には社内コミュニケーションチャンネルを通じて伝えられます。また、弊社のウェブサイトを通じて他の関係者にも提供が図れます。また、この方針は、SATS 社の従業員やグローバルなサプライヤー向けに多言語に翻訳されます。

2023 年 6 月 26 日付け発効

ユーリン ゴー  
会長

ケリー モック  
社長兼最高経営責任者